

## ANNEXE 2

### Critères de sélection et modalités de notation des projets

THEMES	CRITERES	Notes de 0 à 5	coefficient de pondération	Total points
<b>Forme du dossier déposé</b>	Respect du contenu du dossier de candidature.		2	<b>/10</b>
<b>Intégration dans les priorités départementales</b>	Participation à la réduction des amendements CRETON.		2	<b>/10</b>
<b>Stratégie, gouvernance et pilotage du projet</b>	<p>Projet co-construit avec les acteurs : co-construction avec les familles et les usagers, co-construction avec les professionnels du territoire (secteurs médico-sociaux, sanitaires, sociaux, de loisirs et sportif) ;</p> <p>Nature et modalités des partenariats garantissant la continuité des parcours et la variété des interventions : nature et appréciation des modalités de partenariat avec le sanitaire, le libéral, la stratégie et l'offre de formation, l'offre de loisirs..., niveau de formalisation des partenariats, mutualisation ;</p> <p>Inscription du projet dans le cadre de la démarche « réponse accompagnée pour tous ».</p>		4	<b>/20</b>
<b>Localisation</b>	Pertinence du secteur au regard de la couverture territoriale en matière de place de SAVS sur le 64.		3	<b>/15</b>
<b>Qualité du projet d'accompagnement</b>	Modalités de mise en œuvre opérationnelle des différentes missions et prestations attendues d'un SAVS.		6	<b>/ 125</b>
	Processus d'admission, modalités d'accompagnement, durée de l'accompagnement, fréquence de l'accompagnement, fin de l'accompagnement.			
	Adéquation des profils des personnes avec les besoins identifiés dans l'appel à projet.			
	Appropriation des recommandations nationales de bonnes pratiques HAS.		4	
	Participation et soutien de la famille et des proches.		3	
	Garantie des droits des usagers et modalités de mise en place des outils de la loi 2002-2.		3	

	Stratégie d'amélioration continue de la qualité et modalités d'évaluation des résultats.		4	
	Amplitude d'ouverture.		2	
	Respect de la file active « 1 place = 3 accompagnements ».		3	
<b>Moyens humains et financiers</b>	Ressources humaines : adéquation de la composition de l'équipe aux missions d'un SAVS, adaptation et évaluation des compétences (formation, supervisions...).		5	<b>/50</b>
	Cohérence et respect des crédits alloués au regard du budget présenté et du projet envisagé.		5	
<b>Projet immobilier</b>	<p>Adéquation entre le projet architectural et les conditions de fonctionnement ;</p> <p>Localisation du service et son environnement : intégration urbaine, accessibilité ;</p> <p>Evaluation des espaces et de leur organisation, fonctionnalité ;</p> <p>Qualité des espaces au regard des exigences de qualité, en termes de sécurité, de bien-être, de stimulations, d'échanges....</p>		3	<b>/ 15</b>
<b>Capacité de mise en oeuvre</b>	Expérience du promoteur : expérience dans le médico-social, connaissance du public, connaissance du territoire...		4	<b>/40</b>
	Capacités de mise en œuvre du projet par le candidat (capacités techniques, financières, respect des délais attendus)		4	
<b>TOTAL DES POINTS</b>				<b>/ 285</b>